**Муниципальная программа Белозерского района**

**«Развитие муниципальной службы в Белозерском районе»**

**на 2017-2022 годы**

**ПАСПОРТ**

**муниципальной программы Белозерского района «Развитие муниципальной службы в Белозерском районе» 2017-2022 годы**

|  |  |
| --- | --- |
| ***Наименование муниципальной программы*** | Муниципальная программа Белозерского района «Развитие муниципальной службы в Белозерском районе» на 2017-2022 годы (далее - Программа) |
| ***Цель муниципальной программы*** | Создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Белозерском районе в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе |
| ***Задачи муниципальной программы*** | - повышение эффективности и результативности муниципальной службы в Белозерском районе;  - формирование кадрового резерва;  - повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих;  - совершенствование правовой базы по вопросам муниципальной службы в Белозерском районе;  - повышение показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципального служащего;  - развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений;  - обеспечение открытости и доступности муниципальной службы в Белозерском районе |
| ***Заказчик муниципальной программы*** | Администрация Белозерского района |
| ***Исполнитель-координатор муниципальной программы*** | отдел административно-организационной работы Администрации Белозерского района |
| ***Разработчик***  ***муниципальной программы*** | отдел административно-организационной работы Администрации Белозерского района |
| ***Исполнители муниципальной программы*** | Администрация Белозерского района, отраслевые (функциональные) органы Администрации Белозерского района, органы местного самоуправления сельских поселений Белозерского района (по согласованию) |
| ***Целевые индикаторы муниципальной программы*** | - доля должностей муниципальных служащих в Белозерском районе, на которые сформирован кадровый резерв, от общего количества должностей муниципальных служащих в Белозерском районе;  - доля вакантных должностей муниципальной службы в Белозерском районе, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе, от общего количества замещенных вакантных должностей муниципальной службы в Белозерском районе;  - доля муниципальных служащих в Белозерском районе, прошедших аттестацию, от запланированного количества муниципальных служащих в Белозерском районе;  - доля муниципальных служащих, должностные инструкции которых содержат показатели результативности профессиональной служебной деятельности. |
| ***Сроки и этапы реализации муниципальной программы*** | 2017 - 2022 годы.  Программа реализуется в один этап |
| ***Финансовое обеспечение муниципальной программы*** | Объем финансирования Программы за счет средств бюджета Белозерского района составляет 617 тысячи рублей, в том числе по годам:  2017 год – 127 тысячи рублей;  2018 год - 122 тысяч рублей;  2019 год – 62 тысяч рублей;  2020 год – 122 тысяч рублей;  2021 год – 127 тысяч рублей;  2022 год – 57 тысяч рублей |
| ***Ожидаемые конечные результаты муниципальной программы*** | - создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Белозерском районе в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе;  - формирование кадрового резерва на муниципальной службе в Белозерском районе по результатам конкурса;  - замещение вакантных должностей муниципальной службы в Белозерском районе по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе;  - оценка результатов работы муниципальных служащих в Белозерском районе посредством проведения аттестации, с учетом показателей результативности их профессиональ-ной служебной деятельности;  - повышение квалификации муниципальных служащих в Белозерском районе в соответствии с необходимой потребностью;  - реализация антикоррупционных механизмов в органах местного самоуправления. |

Форма 1. Оценка целевых индикаторов муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Белозерском районе на 2017-2022 годы»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование  целевого индикатора | Утверждено | | | | | | Достигнуто | | | | | |
| 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| 1 | Доля должностей муниципальных служащих в Белозерском районе, на которые сформирован кадровый резерв, от общего количества должностей муниципальных служащих в Белозерском районе | 60% | 65% | 65% | 65% | 65% | 65% | 17% | 13% | 37% | 18% | 19% | 24% |
| 2 | Доля вакантных должностей муниципальной службы в Белозерском районе, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе, от общего количества замещенных вакантных должностей муниципальной службы в Белозерском районе | 45% | 55% | 55% | 55% | 55% | 55% | 95% | 95% | 100% | 87% | 100% | 100% |
| 3 | Доля муниципальных служащих в Белозерском районе, прошедших аттестацию, от запланированного количества муниципальных служащих в Белозерском районе | 95% | 95% | 95% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 86% | 0% | 0 | 0% |
| 4. | Доля муниципальных служащих в Белозерском районе, должностные инструкции которых содержат показатели результативности профессиональной служебной деятельности, от общего количества муниципальных служащих Белозерского района | 50% | 65% | 90% | 100% | 100% | 100% | 60% | 90% | 95% | 100% | 100% | 100% |

Форма 2. Оценкацелевых индикаторов муниципальной программы«Развитие муниципальной службы в Белозерском районе на 2017-2022 годы» за 2022 год

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Целевые индикаторы | Единица измерения | |  |  |  | | --- | --- | --- | | 2022г. | | | | утверждено | достигнуто | отклонение, % | | | | Оценка в баллах |
| Доля должностей муниципальных служащих в Белозерском районе, на которые сформирован кадровый резерв, от общего количества должностей муниципальных служащих в Белозерском районе | % | 65% | 24% | 37 | -3 |
| Доля вакантных должностей муниципальной службы в Белозерском районе, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе, от общего количества замещенных вакантных должностей муниципальной службы в Белозерском районе | % | 55% | 100% | 181 | +4 |
| Доля муниципальных служащих в Белозерском районе, прошедших аттестацию, от запланированного количества муниципальных служащих в Белозерском районе | % | 100% | 0% | 0 | -3 |
| Доля муниципальных служащих в Белозерском районе, должностные инструкции которых содержат показатели результативности профессиональной служебной деятельности, от общего количества муниципальных служащих Белозерского района | % | 100% | 100% | 100 | +1 |

Форма 3. Оценка эффективности муниципальной программы «Развитие муниципальной

службы в Белозерском районе на 2017-2022 годы» за 2022 год

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Вывод об эффективности муниципальной программы | Итоговая сводная оценка (баллов) | Предложения по дальнейшей реализации программы |
| Ожидаемая эффективность не достигнута | - 1 балла | Разработать новую программу «Развитие муниципальной службы в Белозерском районе на 2023-2027годы» |

Форма 4. Сведения о финансировании муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Белозерском районе на 2017-2022 годы»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Направление финансирования | Финансирование по годам, тысяч рублей | | | | | | | | | |
| 2018 | | 2019 | | 2020 | | 2021 | | 2022 | |
| План | Факт | План | Факт | План | Факт | план | факт | план | факт |
| Итого | 122 | 22,6 | 62 | 42,9 | 122 | 36,1 | 127 | 65,9 | 57 | 26,7 |
| федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| областной бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| бюджет района | 122 | 22,6 | 62 | 42,9 | 122 | 36,1 | 127 | 65,9 | 57 | 26,7 |

**Информация**

**о выполнении муниципальной программы Белозерского района**

**«Развитие муниципальной службы в Белозерском районе**

**на 2017-2022 годы»**

Организация повышения квалификации муниципальных служащих Белозерского муниципального округа в 2022 году осуществлялась в основном дистанционно в форме видеоконференцсвязи. Финансирование курсов повышения квалификации муниципальных служащих осуществлялось за счет средств областного бюджета. Плановые показатели по периодичности прохождения курсов повышения квалификации служащими выполнялись за счет дистанционного обучения.

В Администрации Белозерского округа конкурс по формированию кадрового резерва и резерва управленческих кадров объявлялся на все должности муниципальной службы. Неоднократно конкурс признавался несостоявшимся по причине низкой активности граждан, отсутствия участников на заявленные должности. В 2022 году такой конкурс объявлялся 3 раза (в дальнейшем неоднократно продлевался). По итогам конкурса только 11 конкурсантов были включены в кадровый резерв на различные должности муниципальной службы.

Целевой индикатор - доля муниципальных служащих в Белозерском районе, прошедших аттестацию, от запланированного количества муниципальных служащих в Белозерском районе, в 2022 году не был выполнен в виду проведения мероприятий по преобразованию Белозерского района в Белозерский муниципальный округ.