**Администрация**

**Белозерского муниципального округа**

**Курганской области**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 29 июня 2023 года №457

с. Белозерское

**Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Белозерского муниципального округа Курганской области**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации Администрация Белозерского муниципального округа Курганской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Белозерского муниципального округа Курганской области согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Муниципальным образовательным учреждениям Белозерского муниципального округа разработать и утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Белозерского муниципального округа Курганской области, руководствуясь настоящим постановлением, в срок до 25 августа 2023 года.

3. Постановление Администрации Белозерского района от 24 сентября 2018 года №546 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования Белозерского района», постановление Администрации Белозерского района от 27 сентября 2018 года №564 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений Белозерского района», постановление Администрации Белозерского района от 24 сентября 2018 года №565 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений Белозерского района» признать утратившими силу.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2023 года.

5. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации Белозерского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы Белозерского муниципального округа, начальника управления социальной политики.

Глава

Белозерского муниципального округа А.В. Завьялов

Приложение

к постановлению Администрации

Белозерского муниципального округа

Курганской области

от 29 июня 2023 года № 457

«Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Белозерского муниципального округа Курганской области»

Примерное положение

об оплате труда работников муниципальных образовательных

организаций Белозерского муниципального округа

Курганской области

Раздел I. Общие положения

1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Белозерского муниципального округа Курганской области (далее - Положение) разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, и других нормативных правовых актов Российской Федерации и Курганской области, регулирующих вопросы оплаты труда, в том числе условия оплаты труда педагогических работников, и определяет порядок и условия оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Белозерского муниципального округа Курганской области (далее - образовательные организации), единые отраслевые подходы в оплате труда образовательных организаций.

2. Системы оплаты труда работников образовательных организаций (далее - работники) устанавливаются с учетом:

1**)** единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2) тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих;

3) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 26 августа 2010 года № 761н (далее - квалификационные характеристики) или профессиональных стандартов;

4) государственных гарантий по оплате труда;

5) номенклатурыдолжностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 года № 678 (далее - Номенклатура);

6) рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта, утвержденных приказомМинтруда России от 26 апреля 2013 года № 167н;

7) Единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

8) методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников;

9) мнения представительного органа работников муниципального учреждения.

3. Условия оплаты труда работников учреждений включают размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по профессионально-квалификационным группам, повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4. Условия оплаты труда, включая размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

5. Система оплаты труда работников учреждений, предусмотренная Положением, применяется для работников, должности которых включены в штатные расписания, тарификационные списки учреждений.

6. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников учреждений устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, и размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

7. Работникам учреждений устанавливаются повышающие коэффициенты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам).

Решения о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимаются руководителями учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения тарифной ставки, оклада (должностного оклада) на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов не образует новую тарифную ставку, оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентах к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), за исключением повышающего коэффициента за работу в сельской местности.

8. Повышающий коэффициент, учитывающий работу в сельской местности, рекомендуется устанавливать в размере 0,25 к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) работников организаций, работающих и проживающих в сельской местности и в рабочих поселках (поселках городского типа), должности которых включены в Перечень должностей работников образовательных организаций, расположенных в сельской местности и в рабочих поселках (поселках городского типа), которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов) за работу в сельской местности, утвержденный постановлением Администрации (Правительства ) Курганской области от 8 июня 2007 года № 240.

9. Оплата труда работников учреждений, занятых по совместительству, производится исходя из тарифной ставки, оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных действующим законодательством, а также Положением, пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

10. Оплата труда работников учреждений, занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному ими времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

11. Оплата труда медицинских работников, работников культуры, физической культуры и спорта, работающих в образовательных организациях, осуществляется в соответствии с нормативными актами, регулирующими особенности оплаты труда работников учреждений здравоохранения, культуры, физической культуры и спорта Белозерского муниципального округа, с учетом условий оплаты труда, предусмотренных настоящим Положением.

12. Порядок и условия оплаты труда в учреждениях по общеотраслевым должностям служащих и рабочих определяются в соответствии с постановлением Главы Белозерского муниципального округа Курганской области от 26 июня 2023 года № 445 «О внесении изменений в постановление Главы Белозерского муниципального округа Курганской области от 7 сентября 2022 года № 160 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников органов местного самоуправления, муниципальных учреждений Белозерского муниципального округа по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих».

13. Заработная плата работника образовательной организации устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими системами оплаты труда.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования устанавливаются локальными нормативными актами образовательной организации по согласованию с первичной профсоюзной организацией (иными представителями работников) в пределах утвержденного на текущий финансовый год фонда оплаты труда.

Заработная плата работника учреждения предельными размерами не ограничивается.

14. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда**,** установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

15. Руководитель образовательной организации (далее - руководитель) несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

Раздел II. Порядок и условия оплаты труда

педагогических работников, работников учебно-вспомогательного персонала образовательных организаций

16. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

17. Тарифная ставка представляет собой фиксированный размер оплаты труда педагогических работников за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Тарифная ставка устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим профессиональную деятельность на условиях почасовой оплаты труда.

Тарифная ставка педагогическим работникам образовательных организаций устанавливается за норму часов педагогической работы за ставку заработной платы, установленную приказомМинистерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее именуется - приказ Минобрнауки № 1601).

Оклад (должностной оклад) представляет собой фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат и устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим профессиональную деятельность на условиях исполнения обязанностей по соответствующей штатной должности.

18. Тарифные ставки и оклады (должностные оклады) педагогических работников, работников учебно-вспомогательного персонала устанавливаются с учетом требований к уровню профессионального образования по занимаемым должностям педагогических работников в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

19. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) приведены в приложении 1 к Положению.

20. Положением об оплате труда работников образовательной организации, утвержденным локальным актом образовательной организации, предусматривается установление педагогическим работникам, работникам учебно-вспомогательного персонала следующих повышающих коэффициентов:

- повышающий коэффициент, учитывающий работу в сельской местности;

- повышающий коэффициент за наличие ученой степени, государственных наград, почетного звания Российской Федерации или СССР;

- повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы.

В случаях, когда работникам образовательной организации предусмотрено повышение тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из тарифных ставок, оклада (должностного оклада) без учета повышения по другим основаниям.

21. Повышающий коэффициент, учитывающий наличие ученых степеней, государственных наград, почетного звания Российской Федерации или СССР, спортивного звания применяется к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) педагогических работников учреждений, имеющих ученую степень, государственную награду, которым присвоены почетные звания Российской Федерации или СССР, спортивного звания, при условии соответствия педагогических работников занимаемой должности.

Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих наличие ученых степеней, государственных наград, почетных званий Российской Федерации или СССР, спортивных званий, приведены в таблице 1.

Таблица 1

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатели квалификации | Основание для установления повышающего коэффициента | Повышающий коэффициент, учитывающий наличие ученых степеней, государственных наград, почетных званий Российской Федерации или СССР |
| Наличие ученой степени | Доктор наук по профилю общеобразовательной учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) | 0,15 |
| Кандидат наук по профилю общеобразовательной учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) | 0,1 |
| Наличие почетного звания, спортивного звания | Почетные звания СССР, Российской Федерации «Народный...», «Заслуженный...» при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин | 0,1 |
| Мастер спорта, гроссмейстер по шахматам (шашкам) (для педагогических работников, в том числе преподавателей физического воспитания) | 0,1 |

22. Установление (изменение размеров) повышающих коэффициентов, учитывающих наличие ученых степеней, государственных наград, почетных званий Российской Федерации или СССР, производится:

- при присуждении ученой степени, награждении государственной наградой - с даты присуждения ученой степени, награждения государственной наградой в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации;

- при присвоении почетного звания - с даты присвоения почетного звания в соответствии с указом Президента Российской Федерации;

- при присвоении спортивного звания – с даты присвоения спортивного звания в соответствии с Федеральным законом от 4 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорту в Российской Федерации».

23. Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих специфику работы, приведены в таблице 2.

Таблица 2

|  |  |
| --- | --- |
| Виды работ | Повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы |
| Работа в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (классах, группах) для обучающихся (воспитанников, детей) с отклонениями в развитии, задержкой психического развития | 0,10 - 0,15 |
| Индивидуальное обучение на дому детей с ограниченными возможностями здоровья в соответствии с медицинским заключением | 0,15 |
| Работа по отдельной адаптационной программе в режиме инклюзии | 0,05 |

24. Педагогическим работникам, работникам учебно-вспомогательного персонала образовательной организации устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VIII Положения.

25. Педагогическим работникам, работникам учебно-вспомогательного персонала производятся выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом IX Положения и иные выплаты, предусмотренные разделом X Положения.

Раздел III. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников,

работников культуры, физической культуры и спорта

26. Работникам образовательной организации, относящимся к медицинским работникам, работникам культуры, физической культуры и спорта, устанавливаются повышающие коэффициенты к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), учитывающие специфику работы.

Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих специфику работы, приведены в таблице 2.

27. Положением об оплате труда работников образовательной организации для медицинских работников, работников культуры, физической культуры и спорта устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VIII Положения.

28. Медицинским работникам, работникам культуры, физической культуры и спорта производятся выплаты стимулирующего характера и иные выплаты, предусмотренные разделам IX и X Положения.

Раздел IV. Порядок и условия

почасовой оплаты труда педагогических работников

29. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате:

1) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

2) за часы педагогической работы, отработанные учителями при работе с обучающимися по очно - заочной и заочной форме обучения и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

30. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате труда специалистов, привлекаемых для педагогической работы на условиях совместительства из других учреждений.

31. Размер оплаты за один час педагогический работы определяется путем деления установленной тарифной ставки педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

32. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

33. Ставка почасовой оплаты определяется исходя из размера тарифной ставки согласно приложению 1 к Положению с учетом повышающих коэффициентов при наличии условий для их установления.

Раздел V. Порядок и условия оплаты труда работников,

занимающих должности служащих

34. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности служащих, устанавливаются руководителями органов местного самоуправления, муниципальных учреждений на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» в соответствии с таблицей.

Размеры окладов (должностных окладов) работников органов местного самоуправления, муниципальных учреждений по общеотраслевым должностям служащих приведены в таблице 3.

Таблица 3

|  |
| --- |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» |
| Квалификационные уровни | Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням | Оклады (должностные оклады), рублей |
| 1 квалификационный уровень | Секретарь, секретарь-машинистка | 2502 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |
| 1 квалификационный уровень | Лаборант, секретарь руководителя, техник, техник-программист | 3109 |
| 2 квалификационный уровень | Заведующий складом, завхоз, заведующий хозяйством | 3226 |
| 3 квалификационный уровень | Заведующий столовой | 3343 |
| 4 квалификационный уровень | Механик | 3483 |
| 5 квалификационный уровень | Специалист | 10500 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |
| 1 квалификационный уровень | Бухгалтер, инженер по охране труда; инженер по ремонту и строительству; инженер-теплотехник; специалист по кадрам; экономист, методист, делопроизводитель | 11100 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» |
| 1 квалификационный уровень | Начальник отдела, заведующий отделом, начальник хозяйственно-эксплуатационной группы | 13000 |

35. При условии оплаты труда работникам применяются повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам):

- персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу);

- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за работу в сельской местности;

- за наличие государственных наград, почетных званий.

36. Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимаются в отношении работников, работающих в учреждении, с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) по должности на повышающий коэффициент.

37. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) носят стимулирующий характер.

38. Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

39. Применение соответствующих коэффициентов не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

40. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается работнику, занимающему должность служащего, с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, и других факторов в соответствии с критериями оценки, разработанном в учреждениях.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размерах применяется руководителями учреждений персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

41. Работникам учреждений по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом IX настоящего Положения.

42. С учетом условий труда работникам органов местного самоуправления, муниципальных учреждений по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VIII настоящего Положения.

Раздел VI. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

43. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (долее-рабочие), устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих приведены в таблице 4.

Таблица 4

|  |  |
| --- | --- |
| Разряд работ | Размер оклада. рублей |
| 1 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 2338 |
| 2 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 2571 |
| 3 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 2689 |
| 4 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 2923 |
| 5 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 3273 |
| 6 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 3506 |
| 7 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 3624 |
| 8 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 3740 |

44. Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждений может быть предусмотрено установление рабочим повышающих коэффициентов к окладу:

- персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу);

- повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

45. Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимаются с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами руководителями в отношении работников, работающих в учреждениях.

46. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада рабочего на повышающий коэффициент.

47. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

48. Повышающие коэффициенты к окладам устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

49. Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

50. Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждений может быть предусмотрено установление рабочим повышающих коэффициентов к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Указанный коэффициент устанавливается к окладу рабочих, тарифицированных не ниже 6 разряда ЕТКС, при выполнении важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных работ).

51. Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается на срок выполнения указанных работ, но не более 1 года.

52. При введении новых систем оплаты труда повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается к окладу рабочих, тарифицированных по 9-12 разрядам тарифной сетки по оплате труда работников учреждений.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ приведен в таблице 5.

Таблица 5

|  |  |
| --- | --- |
| Разряд в соответствии с тарифной сеткой по оплате труда работников учреждений Белозерского муниципального округа | Размер повышающего коэффициента |
| 9 разряд | 0,33 |
| 10 разряд  | 0,45 |
| 11 разряд  | 0,60 |
| 12 разряд  | 0,72 |

53. Водителям автомобилей, прошедшим подготовку или переподготовку в учебном заведении по утвержденным единым программам и имеющим водительское удостоверение с отметкой «В», «С», и «Е», либо «D» и «Е», или только «D», устанавливается повышающий коэффициент за классность в размере 0,1.

Водителям автомобилей, имеющим отметки в водительском удостоверении «В», «С», «D» и «Е», устанавливается повышающий коэффициент за классность в размере 0,25.

54. Рабочим устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом IX настоящего Положения.

55. С учетом условий оплаты труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VIII настоящего Положения.

Раздел VII. Условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя

56. Заработная плата руководителя, его заместителей состоит из оклада (должностного оклада), повышающего коэффициента, учитывающего работу в сельской местности, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда руководителей организаций устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), оформляемом в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлениемПравительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

57. Размер оклада (должностного оклада) руководителя образовательной организации определяется по следующей формуле:

Др = М x Купр, где:

Др - оклад (должностной оклад) руководителя;

М – минимальный размер оклада (должностного оклада) руководителя, равный 17000 руб.;

Купр - коэффициент масштаба управления.

58. Коэффициент масштаба управления устанавливается руководителю образовательной организации муниципальным правовым актом Отдела образования Администрации Белозерского муниципального округа (далее - Учредитель) на основании решения комиссии по определению объемных показателей и оценке деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных Отделу образования Администрации Белозерского муниципального округа и дифференцируется в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с таблицей 6.

Таблица 6

|  |  |
| --- | --- |
| Группы по оплате труда руководителей | Коэффициент масштаба управления |
| 1 | 1,85 |
| 2 | 1,5 |
| 3 | 1,25 |
| 4 | 1,0 |

Показатели и порядок отнесения образовательных организаций к группам оплаты труда руководителей приведены в приложении 2 к Положению.

59. К окладам руководителей реорганизуемых образовательных организаций, ответственных за реализацию мероприятий по реорганизации образовательного учреждения, на период реорганизации может устанавливаться коэффициент сложности и интенсивности работы в соответствии с таблицей 7.

Таблица 7

|  |  |
| --- | --- |
| Формы реорганизации в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации | Коэффициент сложности и интенсивности |
| Слияние (присоединение, разделение, выделение) | 1,2 |
| Преобразование | 1,1 |

Коэффициент сложности и интенсивности устанавливается муниципальным правовым актом Учредителя на основании решения комиссии по определению объемных показателей и оценке деятельности руководителей образовательных организаций, подведомственных Учредителю, на период реорганизации, начиная с даты издания соответствующего правового акта Учредителем, но не более чем на 6 месяцев.

Повышающий коэффициент не распространяется на оклады заместителей руководителя учреждений.

60. К окладам руководителей учреждений, участвующих в инвестиционных программах (проектах), устанавливается коэффициент сложности и интенсивности работы в размере 1,1-1,2.

Коэффициент сложности и интенсивности устанавливается муниципальным правовым актом Учредителя на основании решения комиссии по определению объемных показателей и оценке деятельности руководителей образовательных организаций, подведомственных Учредителю, на период участия в инвестиционных программах (проектах), начиная с даты доведения лимитов бюджетных обязательств на реализацию инвестиционной программы (проекта), но не более чем на 3 месяца.

Повышающий коэффициент не распространяется на оклады заместителей руководителя учреждений.

61. В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей образовательных организаций, их заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих образовательных организаций (без учета заработной платы руководителя, его заместителей) определяется Учредителем в кратности от 1 до 8.

Исчисление среднемесячной заработной платы руководителей образовательных организаций, их заместителей, и среднемесячной заработной платы работников этих образовательных организаций в целях определения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы указанных лиц осуществляется в соответствии с Положениемоб особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утверждённым постановлениемПравительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При установлении условий оплаты труда руководителю образовательной организации Учредитель исходит из необходимости обеспечения не превышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности образовательной организации и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

62. Оклады (должностные оклады) заместителей руководителя образовательной организации устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже окладов (должностных окладов) руководителя образовательной организации.

Конкретные размеры окладов (должностных окладов) заместителей руководителя устанавливаются в трудовом договоре.

63. Стимулирующие выплаты руководителям образовательных организаций осуществляются в соответствии с положением о стимулирующих выплатах руководителям образовательных организаций согласно приложению 3 к Положению.

Выплаты стимулирующего характера руководителю осуществляются с учетом результатов деятельности образовательной организации в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы образовательной организации.

[Критерии](#P556) и целевые показатели оценки деятельности образовательных организаций и работы их руководителей приведены в приложении 4 к Положению.

Порядок и критерии выплат стимулирующего характера устанавливаются Учредителем в трудовом договоре с руководителем образовательной организации.

64. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные законодательством, выплачиваются руководителю образовательной организации в соответствии с трудовым договором.

Заместителям руководителя образовательной организации при наличии оснований производятся выплаты компенсационного характера в соответствии с разделом VIII Положения.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

65. Заместителям руководителя производятся выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом IX Положения.

Раздел VIII. Порядок и условия установления выплат

 компенсационного характера

66. Выплаты компенсационного характера (надбавки, доплаты) устанавливаются работникам образовательной организации при наличии оснований для их выплаты.

67. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с настоящим Положением коллективными договорами, соглашениями, локальными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации или Курганской области, содержащими нормы трудового права, и конкретизируются в трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору с работником).

68. Установление выплат компенсационного характера конкретному работнику производится на основании приказа руководителя.

69. Работникам образовательных организаций при наличии оснований устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, при выполнении дополнительной работы, связанной с классным руководством, проверкой письменных работ, заведованием учебными кабинетами, лабораториями, учебными мастерскими, учебно-опытными участками, руководством методическими объединениями (предметными комиссиями) и другими видами дополнительной работы), и при выполнении работ в других условиях, отличающихся от нормальных);

70. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов. При этом размер выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

71. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в порядке, определенном статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается по результатам аттестации рабочего места в размере от 0,12 до 0,24 оклада (должностного оклада). Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Перечень должностей работников и размер выплаты работникам, занятым на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются коллективным договором.

Руководители образовательных организаций принимают меры по проведению специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее - Федеральный закон) с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, отменяются.

72. Оплата за работу в ночное время устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 процентов от часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада)), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

73. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

74. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным актом или трудовым договором.

75. Доплата за совмещение профессий, расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определяется в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

76. Коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями в Курганской области устанавливается в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

77. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, при выполнении дополнительной работы, связанной с классным руководством, проверкой письменных работ, заведованием учебными кабинетами, лабораториями, учебными мастерскими, учебно-опытными участками, руководством методическими объединениями (предметными комиссиями) и другими видами дополнительной работы), и при выполнении работ в других условиях, отличающихся от нормальных), предусматриваются трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными актами, трудовым договором. Размеры выплат, установленные коллективным договором, соглашениями, локальными актами, трудовым договором, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты педагогическим работникам за работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей, а именно выплаты за классное руководство, проверку письменных работ, заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями и другие виды дополнительной работы устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы или в абсолютном размере с учетом учебной нагрузки педагогических работников в локальных нормативных актах и конкретизируются непосредственно трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) с обязательным указанием содержания дополнительной работы, условий и срока ее выполнения, размера оплаты в трудовых договорах.

78. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), рассчитываются от тарифной ставки, оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.

Раздел IX. Порядок и условия

установления выплат стимулирующего характера

79. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, локальными правовыми актами в соответствии с видами выплат стимулирующего характера с учетом разрабатываемых в образовательных организациях показателей и критериев оценки эффективности труда работников в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

Стимулирующие выплаты конкретизируются в трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору с работником).

80. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

Образовательные организации могут предусматривать следующие виды стимулирующих выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (за участие в экспериментах, конкурсах, проектах, мероприятиях, за работу с детьми из неблагополучных семей, детьми-сиротами, детьми, оставшимися без попечения родителей, детьми, оказавшимися в трудной жизненной ситуации, детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья, за создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея), за участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, за выполнение особо важных и ответственных работ);

- выплаты за качество выполняемых работ (за положительную динамику результатов образовательной деятельности с обучающимися, за наличие квалификационной категории);

- премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

- выплаты, учитывающие особенности деятельности образовательной организации и отдельных категорий работников (за работу в психолого-медико-педагогической комиссии, логопедических пунктах);

- выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет.

81. Установление (изменение) выплат стимулирующего характера за непрерывный стаж работы, выслугу лет производится при увеличении общего стажа работы (стажа педагогической работы) - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления работником документа о стаже, дающем право на установление выплаты.

При наступлении у работника права на изменение выплат стимулирующего характера за непрерывный стаж работы, выслугу лет в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера выплат стимулирующего характера осуществляется по окончании указанных периодов.

Размеры выплат за стаж непрерывной работы определяются дифференцированно с учетом продолжительности непрерывной работы с помощью коэффициентов или процентов от размеров тарифных ставок и должностных окладов (окладов).

82. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах.

83. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы, с учетом рекомендаций Учредителя.

При конкретизации видов выплат стимулирующего характера могут применяться и иные выплаты, которые рекомендуется подразделять на выплаты, носящие обязательный (постоянный) характер, и выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу (согласно показателям и критериям оценки эффективности деятельности, предусмотренным в образовательной организации).

Раздел X. Другие вопросы оплаты труда

84. Выплата материальной помощи работникам образовательной организации производится по основаниям и в порядке, установленными локальным нормативным актом образовательной организации

85. Материальная помощь работникам выплачивается в пределах утвержденного на соответствующий год фонда оплаты труда.

86. Работникам при наличии финансовых средств могут выплачиваться иные выплаты социального характера.

Управляющий делами,

начальник управления делами Н.П. Лифинцев

Приложение 1

к Примерному положению об оплате труда работников

муниципальных образовательных

организаций Белозерского муниципального округа

Курганской области

Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по занимаемым должностям

работников учебно-вспомогательного персонала муниципальных образовательных организаций

Белозерского муниципального округа

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень, наименование должности | Минимальный размер оклада (должностного оклада) |
| **Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня** |
| Секретарь учебной части, помощник воспитателя | 9136 |
| **Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня** |
| **1 квалификационный уровень** |
| Дежурный по режиму, младший воспитатель | 9319 |
| **2 квалификационный уровень** |
| Диспетчер образовательного учреждения, старший дежурный по режиму | 9505 |

Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по занимаемым должностям

 педагогических работников муниципальных образовательных организаций

Белозерского муниципального округа

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень, наименование должности | Минимальный размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада) | Для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию | Для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию |
| **1 квалификационный уровень** |
| Инструктор по физической культуре, инструктор по труду, музыкальный руководитель, старший вожатый | 10300 | 11330 | 12360 |
| **2 квалификационный уровень** |
| Инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, социальный педагог, педагог-организатор, тренер-преподаватель | 10800 | 11880 | 12960 |
| **3 квалификационный уровень** |
| Воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель | 11300 | 12430 | 13560 |
| **4 квалификационный уровень** |
| Педагог-библиотекарь, учитель, учитель-логопед, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими и общественными объединениями | 11800 | 12980 | 14160 |
| **Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений** |
| **1 квалификационный уровень** |
| Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (за исключением должностей руководителей, отнесенных ко 2 квалификационному уровню) | 15300 |  |  |
| **2 квалификационный уровень** |
| Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (за исключением должностей руководителей, отнесенных к 3 квалификационному уровню) | 16000 |  |  |

Приложение 2

к Примерному положению об оплате труда работников

муниципальных образовательных

организаций Белозерского муниципального округа Курганской области

Показатели и порядок отнесения муниципальных образовательных организаций

Белозерского муниципального округа по оплате труда руководителей

Раздел I. Показатели деятельности муниципальных образовательных организаций Белозерского муниципального округа

1. К показателям деятельности муниципальных образовательных организаций Белозерского муниципального округа (далее - Показатели) относятся Показатели, характеризующие масштаб руководства деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений Белозерского муниципального округа: численность работников учреждения, количество обучающихся, сменность работы учреждения и другие Показатели, значительно осложняющие работу по руководству организацией.

2. Объем деятельности каждой муниципальной организации при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим Показателям:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Объемные показатели | Условия расчета | Количество баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных организациях | за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,3 |
| 2. | Количество групп в дошкольных образовательных организациях | за группу | 10 |
| 3. | Количество обучающихся (воспитанников, отдыхающих) в организациях дополнительного образования детей, в том числе: |  |  |
| в многопрофильных; | за каждого обучающегося | 0,3 |
| в однопрофильных:клубах (центрах, станциях, базах) речников, авиаторов, туристов, техников, натуралистов и др.;организациях дополнительного образования детей спортивной направленности, музыкальных, художественных школах и школах искусств, оздоровительных лагерях всех видов | за каждого обучающегося (воспитанника, отдыхающего) | 0,5 |
| 4. | Превышение плановой или проектной наполняемости (по классам, группам или по количеству обучающихся) в общеобразовательных организациях, профессиональных образовательных организациях | за каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы) | 15 |
| 5. | Количество работников в образовательной организации | за каждого работника дополнительно | 1 |
| за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию, | 0,5 |
| высшую квалификационную категорию | 1 |
| 6. | Наличие групп продленного дня | за наличие групп | до 20\* |
| 7. | Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других образовательных организациях | за каждую группу | 3 |
| 8. | Наличие при образовательной организации филиалов, учебно-консультационных пунктов, интерната, общежития и др. с количеством обучающихся (проживающих) | за каждое указанное структурное подразделение:до 100 человек | 20 |
| от 100 до 200 человек | 30 |
| свыше 200 человек | 50 |
| 9. | Наличие обучающихся (воспитанников), находящихся на полном государственном обеспечении в образовательных организациях | за каждого дополнительно | 0,5 |
| 10. | Наличие в образовательных организациях спортивной направленности, в профессиональных образовательных организациях: |  |  |
| спортивно-оздоровительных групп; | за каждую группу | 5 |
| учебно-тренировочных групп; | за каждого обучающегося дополнительно | 0,5 |
| групп спортивного совершенствования; | за каждого обучающегося дополнительно | 2,5 |
| групп высшего спортивного мастерства | за каждого обучающегося дополнительно | 4,5 |
| 11. | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов | за каждый класс | 10 |
| 12. | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна, игровой площадки, других спортивных сооружений (в зависимости от состояния и степени их использования) | за каждый вид | до 15\* |
| 13. | Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительного центра, столовой, кухни, пищеблока | за каждый вид | до 15\* |
| 14. | Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательной организации | за каждую единицу | 3, но в сумме не более 21 |
| 15. | Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.) | находящихся на балансе образовательных организаций | 30 |
| в других случаях | 15 |
| 16. | Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5, 0,25 гектара), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства (в том числе по содержанию скота), учебного хозяйства, теплиц (парников), пасек и др. | за каждый вид | до 50\* |
| 17. | Наличие учебно-производственных мастерских, учебно-производственных участков, полигонов,авто-, трактородромов | за каждый вид | до 20\* |
| 18. | Наличие в образовательных организациях обучающихся (воспитанников), посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими организациями или на их базе | за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,5 |
| 19. | Наличие оборудованных и используемых в образовательных организациях, реализующих программу дошкольного образования, помещений для разных видов активной деятельности (изостудии, театральной студии, «комнаты сказок», зимнего сада, кабинета и др.) | за каждый вид | до 15\* |
| 20. | Наличие в образовательных организациях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития, кроме общеобразовательных организаций (классов, групп) и дошкольных образовательных организаций (групп) компенсирующего вида | за каждого обучающегося (воспитанника) | 15 |
| 21. | Наличие оборудованных и используемых в учебном процессе в организациях дополнительного образования концертных залов вместимостью свыше 150 мест, мастерских скульптуры, лепки, обжига, декоративно-прикладного искусства, классов технических средств обучения, выставочных залов детского художественного творчества | за каждый вид | до 20\* |
| 22. | Наличие собственных:котельной, очистных и других сооружений, овощехранилищ | за каждый вид | до 20\* |
| \* Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с предлогом «до», устанавливается учредителем образовательной организации. |

3. Образовательные организации относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда по сумме баллов, определенных на основе вышеуказанных Показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

|  |
| --- |
| Группа по оплате труда руководителей (сумма баллов) |
| I группа | II группа | III группа | IV группа |
| 500 - 400 | 399 - 300 | 299 - 200 | до 200 |

Раздел II. Порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда

4. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год Учредителем, на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работ образовательной организации.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных организаций устанавливается исходя из плановых (проектных) Показателей, но не более чем на 2 года.

5. При наличии других Показателей, не предусмотренных в разделе I настоящего приложения, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в образовательной организации, суммарное количество баллов может быть увеличено Учредителем за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

6. Конкретное количество баллов, предусмотренных по Показателям с предлогом «до», устанавливается Учредителем.

7. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных организаций определяется по:

общеобразовательным организациям - по списочному составу на начало учебного года;

организациям дополнительного образования детей и образовательным организациям спортивной направленности - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающихся в организациях дополнительного образования дети, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

Участники экскурсионно-туристских мероприятий, спортивных и других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы произведений на 365:

в оздоровительных лагерях всех видов и наименований - по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд);

по межшкольным учебно-производственным комбинатам (центрам) трудового обучения и профессиональной ориентации учащихся, учебным компьютерным центрам - по списочному составу на начало учебного года с коэффициентом 0,25, для которых обучение проводится менее 3 раз в неделю, с коэффициентом 0,5-3 раза в неделю, с коэффициентом 1,0-4 и более раз в неделю.

Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных организациях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

Пункт 1 при установлении суммы баллов в дошкольных образовательных организациях применяется только в отношении количества детей, охваченных образовательными услугами на основе кратковременного пребывания (кроме воспитанников основного списочного состава).

8. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная на начало ремонта, но не более чем на один год.

9. Учредитель:

1) может относить учреждения, добившиеся высоких и стабильных результатов, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим Показателям;

2) может устанавливать (без изменения группы по оплате труда, определяемой по Показателям) в порядке исключения руководителям, имеющим особые заслуги в области образования, оклад (должностной оклад), предусмотренный для руководителей образовательных организаций в следующей группе по оплате труда.

Приложение 3

к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Белозерского муниципального округа Курганской области

Положение о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных образовательных организаций Белозерского муниципального округа Курганской области

1. Выплаты стимулирующего характера производятся для повышения материальной заинтересованности руководителей муниципальных образовательных организаций (далее – руководители) в повышении качества работы муниципальных образовательных организаций (далее – организация).

2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

2.1 выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

2.2 выплаты за качество работы;

2.3 выплаты по итогам работы организации.

3. Выплаты стимулирующего характера, указанные в подпунктах 2.1, 2.2 пункта 2 настоящего Положения, осуществляются руководителю с учетом результатов деятельности организации в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы организации (приложение 4) по итогам работы за квартал.

Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов. Денежный вес 1 балла составляет 1 % от базы для назначения ежемесячной выплаты стимулирующего характера.

База для назначения ежеквартальной выплаты стимулирующего характера, определяемой по итогам работы организации за квартал, составляет 25% от установленного руководителю должностного оклада.

Выплаты стимулирующего характера руководителю устанавливаются в пределах фонда оплаты труда организации.

Распределение выплат стимулирующего характера для руководителей организации рассматривается и утверждается на заседании комиссии по определению объемных показателей и оценке деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений (далее – Комиссия).

Комиссия создается приказом Учредителя и действует на основании положения о комиссии.

4. При наличии дисциплинарного взыскания (выговор) размер квартальной стимулирующей выплаты составит не более 50% от установленной по итогам работы, при наличии дисциплинарного взыскания (замечания) – не более 90%, а в случае наличия дисциплинарного взыскания, наложенного по результатам ревизии финансово-хозяйственной деятельности, выплаты стимулирующего характера не осуществляются.

5. Вновь назначенным руководителям устанавливаются ежемесячные выплаты стимулирующего характера в размере 100% базового размера стимулирующей выплаты, определяемой по итогам работы за 1 квартал работы. По итогам работы за следующий квартал размер стимулирующих выплат корректируется в соответствии с оценкой деятельности учреждения.

7. По решению Комиссии могут быть установлены единовременные выплаты стимулирующего характера.

8. Решение о распределении выплат стимулирующего характера для руководителей подведомственных учреждений утверждается приказом Учредителя.

Приложение 4

к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Белозерского муниципального округа Курганской области

Критерии и целевые показатели оценки деятельности муниципальных образовательных

 организаций Белозерского муниципального округа Курганской области и работы их руководителей

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Целевые показатели деятельности руководителя муниципальной образовательной организации | Критерии оценки деятельности руководителя муниципальной образовательной организации | Оценка деятельности руководителя в баллах(максимально возможная) | Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя, и периодичность отчетности |
| 1. Критерии по основной деятельности муниципальной общеобразовательной организации |
| 11. | Выполнение муниципального задания на реализацию основных образовательных программ  | Полнота реализации основных образовательных программ;сохранение контингента обучающихся (воспитанников);реализация профильного обучения | 4 | Доклад руководителя образовательной организации.III и IV квартал |
| 22. | Выполнение требований действующего законодательства при реализации основных образовательных программ | Отсутствие предписаний надзорных органов и подтвердившихся жалоб граждан | 3 | Доклад руководителя образовательной организации с приложением копий предписаний надзорных органов, обращений граждан (при их поступлении). Анализ обращений граждан.Ежеквартально |
| 33. | Подготовка образовательных учреждений к новому учебному году | Наличие акта, установленного Министерством просвещения Российской Федерации и полученного в срок | 4 | Доклад руководителя образовательной организации с приложением копии акта готовности образовательной организации к новому учебному году.III квартал |
| 44. | Мероприятия по обеспечению комплексной безопасности образовательной организации | Соответствие критериям паспорта безопасности | 2 | Доклад руководителя образовательной организации с приложением копии паспорта безопасности. Отсутствие несчастных случаев, произошедших с обучающимися.Ежеквартально |
| 55. | Эффективное управление структурными, инфраструктурными подразделениями, филиалами | Наличие у образовательной организации двух и более зданий; наличие у образовательной организации структурных подразделений.  | 3 | Доклад руководителя образовательной организации.Ежеквартально |
| 66. | Снижение коэффициента травматизма среди обучающихся (воспитанников) по отношению к предыдущему периоду | Снижение коэффициента травматизма обучающихся (воспитанников) по отношению к предыдущему периоду | 2 | Доклад руководителя образовательной организацииII квартал |
| 77. | Наличие в образовательной организации победителей и призеров в конкурсах, соревнованиях и олимпиадном движении | Приоритетный национальный проект «Образование», «Талантливая молодежь»;наличие победителей и призеров регионального, всероссийского, международного уровня Всероссийской олимпиады школьников | 5 | Доклад руководителя образовательной организацииIII квартал |
| 88. | Участие образовательной организации в независимых сертифицированных исследованиях | Наличие документов, подтверждающих участие общеобразовательной организации в независимых сертифицированных исследованиях | 2 | Доклад руководителя образовательной организацииЕжеквартально |
| 99. | Доля обучающихся, успешно сдавших государственную итоговую аттестацию (не менее 90%) | Доля обучающихся, успешно сдавших государственную итоговую аттестацию (не менее 90%) | 2 | Доклад руководителя образовательной организацииII и IV квартал  |
| 110 | Доля обучающихся, не сдавших единый государственный экзамен, в общей численности выпускников учреждения (не более 5 %) | Доля обучающихся, не сдавших единый государственный экзамен, в общей численности выпускников учреждения (не более 5 %) | 2 | Доклад руководителя образовательной организацииII и IV квартал |
| 111 | Участие руководителя образовательной организации в экспертных комиссиях, в жюри, профессиональных конкурсах, творческих группах, советах на региональном и федеральном уровнях | Участие руководителя образовательной организации в экспертных комиссиях, в жюри, профессиональных конкурсах, творческих группах, советах на региональном и федеральном уровнях | 2 | Доклад руководителя образовательной организацииЕжеквартально |
| 112 | Введение эффективной физкультурно-оздоровительной и спортивной работы в образовательной организации | Развитие в образовательной организации спортивной инфраструктуры (спортивный зал, тренажерный зал, тир); развитие в образовательной организации секций и кружков спортивной направленности.Наличие зарегистрированного в федеральной системе школьного спортивного клуба.  | 2 | Доклад руководителя образовательной организацииЕжеквартально |
| 113 | Информационная обеспеченность образовательного процесса | Наличие сайта, ведение аккаунтов в социальных сетях в соответствии с требованиями действующего законодательства, наличие программного обеспечения в управленческой деятельности (регулярность заполнения всех полей в соответствии с регламентом), локальная сеть (учебная и административная) | 3 | Доклад руководителя образовательной организацииЕжеквартально |
| 114 | Развитие кадрового потенциала в образовательной организации | Аттестация педагогических работников образовательной организации (процент педагогических работников, подтвердивших категорию, из общего числа педагогических работников, подавших заявление о проведении аттестации) | 2 | Доклад руководителя образовательной организацииЕжеквартально |
| Привлечение и закрепление молодых специалистов  | 3 | Доклад руководителя образовательной организации III – квартал  |
| Создание условий для участия педагогических работников в профессиональных конкурсах | 2 | Доклад руководителя образовательной организацииЕжеквартально |
| Отсутствие вакансий на должности педагогических работников (если предмет не ведется 3 месяца и более) | 2 | Доклад руководителя образовательной организацииЕжеквартально |
| 15 | Ежемесячная посещаемость образовательного учреждения детьми (не менее 70 % от списочного состава детей в дошкольных учреждениях) | Посещаемость образовательного учреждения детьми | 3 | Лист оценкиЕжеквартально  |
| 16 | Выполнение задания дней функционирования в дошкольных учреждениях (не менее 37 дней в квартал) | Выполнение задания | 3 | Лист оценки Ежеквартально |
| 17 | Сохранение условий для сохранения здоровья воспитанников дошкольных учреждений (пропуски по болезни одним обучающимся не более 3,5 дней в квартал) | Сохранение условий для сохранения здоровья обучающихся  | 2 | Лист оценки Ежеквартально |
| 18 | Отсутствие задолженности в дошкольных учреждениях по сбору родительской платы  | Отсутствие задолженности | 2 | Информация бухгалтерии Ежеквартально |
| 19 | Проведение руководителем на базе дошкольного учреждения открытых мероприятий; занятие призовых мест учреждением на муниципальном, региональном уровнях  | Проведение мероприятий | 2 | Информация специалиста Отдела образования Ежеквартально |
| 120 | Проведение капитального ремонта здания. Закупка оборудования. | Проведение капитального ремонта здания. Закупка оборудования. | 3 | Доклад руководителя образовательной организацииЕжеквартально  |